2023 / INFORMAZIONI PER I CLIENTI

CASSA DI COMPENSAZIONE 117 SWISSTEM-PCOMP

/ EDIZIONE DICEMBRE 2022

ARGOMENTO

EDITORIALE		3
1	NOVITÀ 2023	4
1.1	CONNECT: IL PORTALE SEMPLICE E VELOCE	4
1.2	CONNECT: SCONTI SULLE SPESE AMMINISTRATIVE	4
1.3	CONGEDO IN CASO DI ADOZIONE DI BAMBINI SOTTO I QUATTRO ANNI	4
1.4	IMAT/IPAT: TRATTAMENTO AUMATIZZATO DEI MODULI	4
1.5	LA RIFORMA AVS 21 È STATA ACCOLTA	4
1.6	ADEGUAMENTO DELLE RENDITE AVS/AI	5
1.7	ABOLIZIONE DEL CONTRIBUTO DI SOLIDARIETÀ NELL'AD	5
1.8	ASSEGNI FAMILIARI PER FIGLI RESIDENTI ALL'ESTERO: NUOVA PRASSI	5
1.9	RIDUZIONE DELLE ALIQUOTE CONTRIBUTIVE DELLA CAF DAL 2023	5
2	CONTEGGIO ANNUALE CONTRIBUTI DELLE ASSICURAZIONI SOCIALI 2022	6
2.1	PREPARAZIONE DEI DOCUMENTI	6
2.2	TRASMISSIONE DEI DATI	7
3	AREA PROTETTA RISERVATA AI CLIENTI	8
4	INFORMAZIONI GENERALI	8
4.1	OBBLIGO CONTRIBUTIVO AVS	8
4.2	INDENNITÀ DI PERDITA DI GUADAGNO, MATERNITÀ E PATERNITÀ INCLUSE	8
4.3	ATTIVITÀ TRANSFRONTALIERE	8
4.4	CONTROLLI DEI DATORI DI LAVORO	8
4.5	SPESE AMMINISTRATIVE	9
5	CONSIMO	10
5.1	CONSIMO IN BREVE	10
5.2	ORGANIGRAMMA CONSIMO	10
5.3	FATTI E CIFRE SULLA CASSA DI COMPENSAZIONE 117 SWISSTEMPCOMP	10
5.4	INTERVISTA A JAN GÜNTENSPERGER, REGISTRO ASSICURATI	11
CONTATTI		12

EDITORIALE

Gentili clienti,

Emanuel Rodriguez
Vicedirettore e responsabile CC117

Le assicurazioni sociali svolgono un ruolo importante poiché costituiscono la base su cui riposa un'economia florida, una società armoniosa e uno sviluppo sostenibile del nostro Paese. Inoltre garantiscono la solidarietà fra le generazioni, nonché fra datori di lavoro e dipendenti. Come ogni azienda una cassa di compensazione ha l'obbligo di anticipare le sfide del futuro e le richieste della clientela.

A tale scopo consimo amplia costantemente le prestazioni di servizio, intensifica gli scambi digitali e potenzia così l'orientamento alla clientela e l'efficienza delle procedure. Il cambiamento completo del sistema di software AVS e l'introduzione del nuovo portale clienti connect si sono svolti globalmente senza intoppi, ad eccezione del settore delle prestazioni familiari dove il trasferimento dei dati ha causato difficoltà riguardo al disbrigo delle pratiche e al versamento delle prestazioni familiari.

Purtroppo non siamo ancora riusciti ad eliminare completamente i difetti di gioventù, però stiamo cercando di recuperare i ritardi in maniera mirata e sistematica grazie all'impiego di personale temporaneo, al trasferimento di personale interno nel team prestazioni familiari e ad altre misure organizzative. Siamo molto spiacenti dei disguidi causati da tali ritardi. Ce ne scusiamo e vi ringraziamo della gentile comprensione!

Questi progetti e quelli futuri sono volti a ridurre il lavoro amministrativo e a sgravare le aziende. Nonostante i progressi nell'ambito della digitalizzazione rimane comunque un potenziale di ottimizzazione che intendiamo sfruttare al meglio nei prossimi anni.

Nella presente pubblicazione troverete una sintesi delle novità e delle modifiche normative più rilevanti, nonché consigli utili per facilitarvi la notifica dei salari o di nuovi collaboratori. Per ulteriori informazioni su singole tematiche si rimanda al sito: www.consimo.ch/it/ak117.

Il bollettino Informazioni per i clienti può essere scaricato dal sito www.consimo.ch/it/news.

A nome del team di consimo vi ringrazio della fiducia e della fedeltà.

Vi auguro buone feste insieme ai vostri cari e un nuovo anno all'insegna della vitalità e della salute!

Emanuel Rodriguez
Vicedirettore consimo e
responsabile della Cassa di compensazione 117
swisstempcomp/swisstempfamily

1 NOVITÀ 2023

1.1 CONNECT: IL PORTALE SEMPLICE E VELOCE

Connect, la piattaforma di facile utilizzo che ha sostituito PartnerWeb è ora a vostra disposizione. Grazie a menù espliciti e a fasi di elaborazione chiare, potete seguire un iter semplice e intuitivo, ottimizzando così l'efficienza e riducendo notevolmente il lavoro amministrativo. Connect vi offre una maggiore comunicazione digitale con consimo nel settore dei contributi e soprattutto, e questa è la novità, in quello delle prestazioni. Cogliete l'opportunità di registrarvi al portale clienti e risparmiare tempo, lavoro e anche denaro sotto forma di sconto sulle spese amministrative.

Per ulteriori informazioni si prega di rivolgersi a: connect@consimo.ch , o di chiamare lo 044 258 84 84.

Mezzi di supporto per utilizzare connect: www.consimo.ch/it/connect-info.

1.2 CONNECT: SCONTI SULLE SPESE AMMINISTRATIVE

Approfittate dei vantaggi della digitalizzazione ed effettuate le richieste tramite il nuovo portale clienti connect. Iscriversi a connect ora conviene, perché utilizzando questa nuova piattaforma riceverà uno sconto sulle spese amministrative nel 2023, come era il caso prima quando usava PartnerWeb. Per ricevere lo sconto occorre trasmettere il certificato dei salari 2023 entro il 30 gennaio 2024 tramite il portale connect, o tramite la password a singolo utilizzo indicata sulla prima pagina del certificato dei salari. In seguito lo sconto figurerà direttamente sul conteggio annuale 2023.

Per ulteriori informazioni si prega di rivolgersi a: connect@consimo.ch , o di chiamare lo 044 258 84 84.

1.3 CONGEDO IN CASO DI ADOZIONE DI BAMBINI SOTTO I QUATTRO ANNI

Dal 1° gennaio 2023 le persone che esercitano un'attività lucrativa e adottano un bambino sotto i quattro anni hanno diritto ad un congedo di adozione di due settimane. Questo congedo è finanziato dalle indennità di perdita di guadagno (IPG) ed è versato posticipatamente, non appena si è fruito dell'ultimo giorno di congedo.

In Svizzera sono adottati solo pochi bambini di età inferiore ai quattro anni, per cui le richieste di congedo di adozione sono trattate in maniera centralizzata dalla Cassa federale di compensazione (CFC), e non come di consueto dalla cassa di compensazione a cui sono affiliati i genitori.

Per informazioni dettagliate cliccate qui: Congedo di adozione.

1.4 IMAT/IPAT: TRATTAMENTO AUMATIZZATO DEI MODULI

Dalla metà di quest'anno è possibile utilizzare i primi moduli digitali e inviarli direttamente online alla cassa di compensazione via Sedex. Attualmente l'integrazione dei dati strutturati nei sistemi delle aziende varia notevolmente. I moduli comportano dispendio e lavoro supplementari per gli organi di esecuzione, in particolare per quanto riguarda i moduli di maternità e di paternità, a causa della struttura dei moduli, dei numeri d'identificazione e della pagina delle firme.

Dal prossimo anno la procedura verrà semplificata grazie alla soppressione della pagina delle firme dei moduli per l'indennità di maternità e di paternità. Allo stesso momento la firma non sarà più necessaria per i moduli di richiesta di una rendita di vecchiaia e di calcolo anticipato della rendita. I moduli saranno modificati di conseguenza. Oltre alla soppressione delle pagine delle firme saranno adeguati i testi che appaiono durante l'invio online. In caso di domande si prega di rivolgersi a: *eo117@consimo.ch*, o di chiamare lo 044 258 83 73.

1.5 LA RIFORMA AVS 21 È STATA ACCOLTA

La riforma AVS 21 è stata accettata dall'elettorato svizzero il 25 settembre 2022. Ciò permette di garantire le finanze dell'AVS e il livello delle prestazioni di rendite per i prossimi dieci anni. L'età pensionabile di riferimento per uomini e donne è uniformata a 65 anni. Il pensionamento anticipato diventerà più flessibile e

l'imposta sul valore aggiunto (IVA) sarà leggermente aumentata. La riforma entrerà probabilmente in vigore il 1° gennaio 2024. Per ulteriori informazioni: *Stabilizzazione dell'AVS (AVS21)*.

1.6 ADEGUAMENTO DELLE RENDITE AVS/AI

Dal 1° gennaio 2023 le rendite AVS/AI saranno adeguate all'attuale evoluzione dei prezzi e dei salari e aumentate del 2,5 per cento. La rendita minima dell'AVS/AI aumenterà di 30 franchi e ammonterà a 1 225 franchi mensili. Tale adeguamento implicherà anche la modifica dei valori limite di altre assicurazioni sociali.

Per la prima volta dal 2009 l'indennità di perdita di guadagno (IPG, IMAT/IPAT e assistenza) è stata aumentata. Nell'indennità di perdita di guadagno (IPG) l'importo massimo dell'indennità passa da 245 a 275 franchi). Allo stesso tempo saranno effettuati gli adeguamenti nel settore dei contributi nonché in quello delle prestazioni complementari, delle prestazioni transitorie e della previdenza professionale obbligatoria. Documento: Importi validi dal 1° gennaio 2023.

1.7 ABOLIZIONE DEL CONTRIBUTO DI SOLIDARIETÀ NELL'AD

Inoltre nell'assicurazione contro la disoccupazione sarà abolito il contributo di solidarietà per i redditi da attività lucrativa a partire da 148 200 franchi all'anno (AD II), poiché il capitale accumulato dal fondo di compensazione dell'assicurazione contro la disoccupazione è sufficiente. In futuro saranno dovuti unicamente i contributi AD per salari annui fino a 148 200 franchi (AD I). L'aliquota di contribuzione rimarrà invariata al 2,2 per cento, e sarà per metà a carico dei datori di lavoro e per metà a carico dei lavoratori. Documento: Importi validi dal 1° gennaio 2023.

1.8 ASSEGNI FAMILIARI PER FIGLI RESIDENTI ALL'ESTERO: NUOVA PRASSI

Prima di richiedere qui in Svizzera gli assegni familiari per figli all'estero bisogna chiarire il diritto a tali assegni nel Paese di domicilio del figlio. Finora ciò veniva fatto utilizzando il modulo E411, che il genitore inviava alla cassa per gli assegni familiari. Da aprile del 2022, le casse per gli assegni familiari in Svizzera utilizzano un portale online dedicato, che nella maggior parte dei Paesi dell'UE/AELS sostituisce il modulo E411 al fine di digitalizzare e semplificare lo scambio d'informazioni transfrontaliero. La Francia non partecipa a questa procedura e continua ad utilizzare il modulo CAF.

Visto che le autorità straniere trasmettono le risposte via il portale dedicato con un certo ritardo, diverse casse di compensazione in Svizzera hanno adottato una prassi pragmatica. Queste casse di compensazione, fra cui figura anche consimo, utilizzano le tabelle internazionali Missoc, che forniscono informazioni sui sistemi di sicurezza sociale in 31 Stati.

Per calcolare l'importo differenziale internazionale consimo consulta queste liste, prende come base il presunto diritto all'estero, lo detrae dal presunto diritto agli assegni in Svizzera e versa subito il resto come importo differenziale. Dal 2023 l'importo differenziale sarà versato retroattivamente per tranche di sei mesi.

Gli assicurati che fanno valere pretese a causa di assegni all'estero inferiori devono fornirne la prova. Questa nuova prassi permette a consimo di semplificare notevolmente il versamento degli importi differenziali, ed ha il vantaggio di permettergli di effettuare i versamenti più rapidamente, evitando ciononostante un accumulo di domande di restituzione.

Per ulteriori informazioni si prega di rivolgersi a: fam117@consimo.ch, o di chiamare lo 044 258 83 70.

1.9 RIDUZIONE DELLE ALIQUOTE CONTRIBUTIVE DELLA CAF DAL 2023

Dal 1° gennaio 2023 la Cassa per gli assegni familiari swisstempfamily ridurrà le aliquote contributive dei suoi membri in tutti i Cantoni (ad eccezione di quelli con servizi di conteggio in cui si deve applicare l'aliquota cantonale). La tabella dettagliata è a vostra disposizione come di consueto nell'area riservata sotto https://www.consimo.ch/it/larea-clienti.

2 CONTEGGIO ANNUALE CONTRIBUTI DELLE ASSICURAZIONI SOCIALI 2022

2.1 PREPARAZIONE DEI DOCUMENTI

2.1.1 I MIEI DATI TUTELANO LA COPERTURA SOCIALE DEI MIEI COLLABORATORI

Il conteggio annuale viene allestito sulla base dei dati che ci trasmettete. Con tali dati ci fornite nel contempo gli elementi necessari per contabilizzare il salario soggetto all'AVS sul conto individuale (CI) di ciascun dipendente. Il CI serve da base di calcolo per la rendita AVS o AI.

Nella seconda metà di dicembre riceverete il foglio di controllo (riepilogo) e il certificato dei salari per il conteggio annuale dei contributi delle assicurazioni sociali.

2.1.2 COME PROCEDERE?

Foglio di controllo dei salari 2022

Il foglio di controllo relativo al certificato dei salari (riepilogo) riporta gli acconti fatturati nel corso dell'anno. Vi preghiamo di inserire nelle apposite caselle gli importi delle masse salariali che figurano sul certificato dei salari. Se non avete corrisposto salari soggetti a contributi, vi preghiamo d'inserire uno 0 (zero).

Informazioni richieste:

AVS	Totale della massa salariale soggetta all'AVS secondo il certificato dei salari dettagliato.
AD	Totale della massa salariale soggetta all'AD fino ad un massimo di CHF 148 200 per dipendente.
AD II	Totale della massa salariale soggetta all'AD superiore a CHF 148 200 per dipendente.
CCM	La massa salariale CCM corrisponde alla massa salariale soggetta all'AD fino a CHF 148 200.
CAF	La massa salariale CAF corrisponde alla massa salariale AVS. Se l'azienda ha contratti di lavoro in più Cantoni, l'importo dev'essere ripartito di conseguenza.
LPP	In quanto datori di lavoro siete tenuti ad affiliare la vostra impresa ad un istituto di previdenza registrato se il salario per singolo dipendente supera CHF 21 510 all'anno.

Vi preghiamo di verificare che i dati relativi al vostro istituto di previdenza siano esatti e completi. Potete effettuare le eventuali modifiche direttamente sul foglio di controllo.

Aliquote contributive valide per il 2023:

Voce	Datore di lavoro	Dipendente
AVS / AI / IPG	5,3%	5,3 %
Spese amministrative	Una tabella delle aliquote contributive e delle spese amministrative è disponibile nell'area riservata: www.consimo.ch/larea-clienti.	
AD	1,10%	1,10 %
CPSPP	0,30%	0,70 %
CAF	Una tabella è disponibile nell'area riservata: www.consimo.ch/it/larea-clienti.	

Certificato dei salari

Il certificato dei salari deve soddisfare i seguenti requisiti:

- Gli assicurati devono essere elencati in ordine alfabetico.
- Occorre indicare il numero di assicurazione sociale a 13 cifre.
- Se una persona assicurata presenta vari periodi di contribuzione nel corso dello stesso anno civile occorre elencare ogni periodo separatamente su una nuova riga, indicando la massa salariale corrispondente.
- Le voci relative ad un altro periodo (altri anni) devono essere dichiarate separatamente mediante il certificato dei salari integrativo: www.consimo.ch/it/ak117/downloads/moduli.

- Sia la massa salariale che i salari dei singoli collaboratori vanno arrotondati a 5 centesimi.
- Gli assicurati che raggiungono l'età di pensionamento nel corso dell'anno devono essere elencati su una nuova riga a decorrere dall'inizio dell'età di pensionamento.
- I collaboratori che non hanno ancora raggiunto l'età di assoggettamento all'obbligo contributivo (per le persone che esercitano un'attività lucrativa l'obbligo inizia il 1° gennaio successivo al compimento dei 17 anni) non devono figurare sul certificato dei salari.
- Occorre dichiarare soltanto il salario AVS effettivo. Le indennità giornaliere per malattia e infortunio non sono soggette all'obbligo contributivo AVS e non vanno indicate nella dichiarazione AVS.
- È importante riportare i collaboratori con i nomi e i cognomi completi.
- Una dichiarazione dei salari SUVA non equivale a un certificato dei salari AVS.

Principio di realizzazione

I bonus, le partecipazioni agli utili o altri elementi retributivi devono figurare nella dichiarazione dei salari per l'anno in cui vengono versati anche se concernono anni precedenti (principio di realizzazione).

Esempio: un bonus per il 2022, corrisposto nella primavera del 2023, dev'essere aggiunto al salario soggetto a contributi dell'anno civile 2023 e figurare nella dichiarazione del salario 2023. Questa regola evita al datore di lavoro d'inoltrare alla cassa di compensazione una notifica complementare alla dichiarazione dei salari 2022.

Sulla base dei dati contenuti nella dichiarazione dei salari successiva, la cassa di compensazione registra il bonus sul CI del dipendente per l'anno civile in cui è avvenuto il pagamento. Affinché ciò non rechi pregiudizio, la legge sull'AVS prevede delle eccezioni al principio di realizzazione. La cassa di compensazione registra i redditi sotto l'anno per il quale sono fissati i contributi nei seguenti casi:

1 se nell'anno di pagamento o di realizzazione non vi è più un rapporto di lavoro;
2 se il pagamento deriva da un'attività lucrativa esercitata negli anni precedenti, per la quale è stato corrisposto un importo inferiore al minimo per AVS/AI/IPG, e che nell'anno in questione costituisce un rischio di lacuna contributiva per il dipendente.

Nel primo caso occorre una notifica complementare del datore di lavoro alla dichiarazione dei salari. Nel secondo caso è necessaria una richiesta motivata del dipendente alla cassa di compensazione allo scopo della registrazione sotto l'anno per il quale sono fissati i contributi.

Notifiche complementari di salario

In caso di correzioni di salario per i contributi degli anni precedenti già contabilizzati occorre inviare una notifica complementare separata (certificato dei salari integrativo). Il calcolo dei contributi viene effettuato sulla base delle aliquote, delle parti non computabili del reddito e dei limiti massimi validi al momento del diritto al reddito (principio di determinazione).

2.2 TRASMISSIONE DEI DATI

2.2.1 TRASMISSIONE VIA CONNECT

Se trasmettete i dati relativi alle masse salariali via connect, il sistema genera automaticamente il totale. E in più potrete usufruire di uno sconto sulle spese amministrative: www.consimo.ch/it/connect-info.

2.2.2 NOTIFICA DEI SALARI SU CARTA

Per motivi di qualità, vi preghiamo di compilare le notifiche con la macchina da scrivere o al computer. Al certificato dei salari su carta va sempre allegato il foglio di controllo completato e debitamente firmato. Un foglio di controllo non inviato o incompleto comporta ritardi nel disbrigo della pratica.

3 AREA PROTETTA RISERVATA AI CLIENTI

L'area protetta riservata ai clienti riporta informazioni sull'AVS e sulla Cassa per gli assegni familiari destinate esclusivamente agli affiliati.

Una volta effettuato il login con il numero cliente e la password sul sito www.consimo.ch/it/larea-clienti potete consultare le seguenti informazioni:

- contributi alle spese amministrative
- contributi alla Cassa per gli assegni familiari (aliquote)
- importo degli assegni familiari;
- panoramica del Fondo per la formazione professionale e del Fondo speciale.

Non avete ancora i dati d'accesso? Registratevi al link:
www.consimo.ch/it/larea-clienti.

4 INFORMAZIONI GENERALI

Le schede e i moduli menzionati in questo capitolo sono accessibili via www.consimo.ch/it/ak117/downloads/schede, o www.consimo.ch/it/ak117/downloads/moduli.

4.1 OBBLIGO CONTRIBUTIVO AVS

Per informazioni sull'obbligo contributivo potete consultare la scheda Obbligo contributivo dei datori di lavoro: www.consimo.ch/it/ak117/downloads/schede.

4.2 INDENNITÀ DI PERDITA DI GUADAGNO, MATERNITÀ E PATERNITÀ INCLUSE

Per le persone che prestano servizio, i moduli per la richiesta dell'IPG devono sempre essere inviati unitamente agli attestati salariali. I moduli *Richiesta d'indennità di maternità / Richiesta d'indennità di paternità* possono essere compilati online. Il modulo stampato e firmato va inviato unitamente all'attestato salariale o al certificato della Cassa di disoccupazione.

Schede indennità di perdita di guadagno, indennità di maternità e indennità di paternità:
www.consimo.ch/it/ak117/downloads/schede.

Gli accrediti relativi all'IPG e alle indennità parentali sono conteggiati con la fattura di acconto successiva. Le prestazioni IPG e d'indennità parentale sono versate direttamente ai collaboratori che hanno lasciato l'impresa. Le indennità di maternità sono accreditare retroattivamente per il mese precedente. Le indennità di paternità sono corrisposte posticipatamente, una volta che è stato preso l'ultimo giorno di congedo.

4.3 ATTIVITÀ TRANSFRONTALIERE

Le attività lavorative transfrontaliere sono ormai all'ordine del giorno. Ai frontalieri che lavorano in Svizzera si aggiungono i lavoratori distaccati all'estero per un periodo limitato da imprese con sede in Svizzera, e le persone che lavorano abitualmente in due o più Stati (attività multipla).

Scheda Frontalieri: www.consimo.ch/it/ak117/downloads/schede.

4.4 CONTROLLI DEI DATORI DI LAVORO

Sono previsti controlli periodici per verificare che i datori di lavoro affiliati alla cassa di compensazione applichino le prescrizioni legali e le pertinenti disposizioni esecutive. I controlli periodici sono effettuati sul posto.

Scheda Controllo dei datori di lavoro: www.consimo.ch/it/ak117/downloads/schede.
Scheda Checklist per il controllo del datore di lavoro: www.consimo.ch/it/ak117/downloads/schede.

4.5 SPESE AMMINISTRATIVE

Le spese amministrative prelevate sono calcolate sulla base della massa salariale AVS del rispettivo anno contributivo. Le strutture di holding vengono considerate nel calcolo della massa salariale determinante verso la fine di marzo. Dopo il consolidamento delle masse salariali del gruppo si verifica se occorre applicare una tavola dei contributi diversa. In tal caso le spese amministrative saranno calcolate retroattivamente secondo la nuova aliquota.

5 CONSIMO

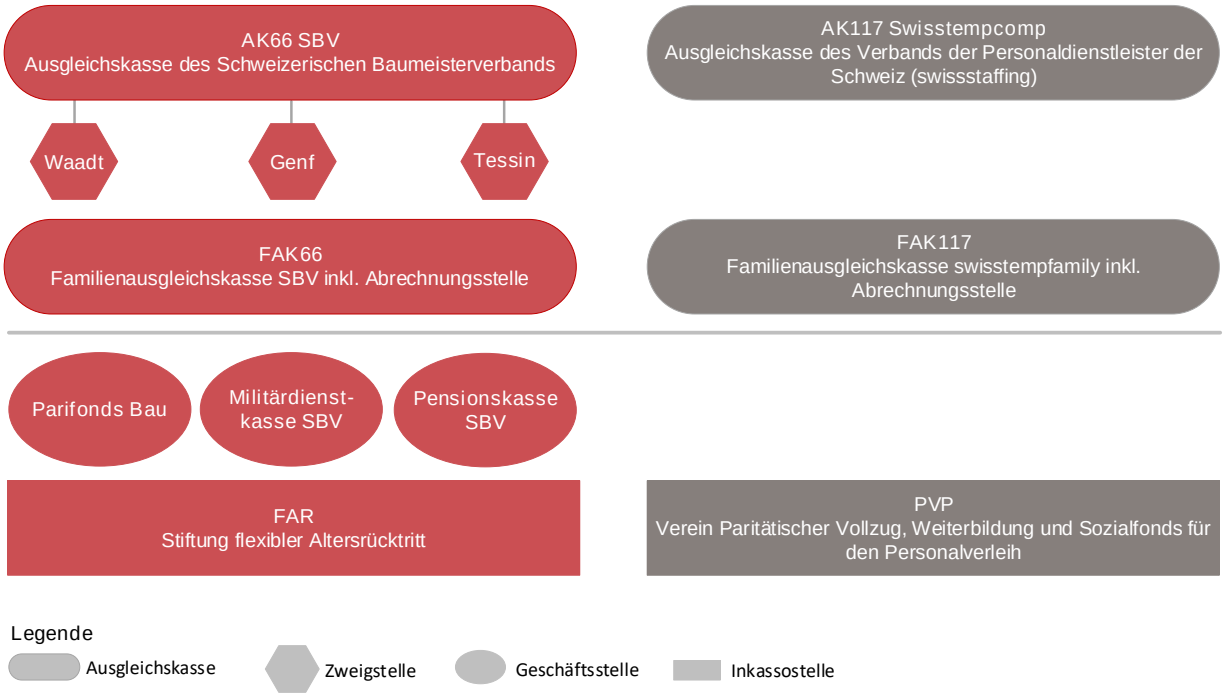
5.1 CONSIMO IN BREVE

Consimo è il centro di competenze che abbraccia tutto il settore delle assicurazioni sociali. Ai nostri committenti e clienti offriamo servizi nel settore della cassa di compensazione AVS, della cassa per gli assegni familiari, della previdenza professionale e della promozione professionale in tutta la Svizzera. All'entità ombrello consimo fanno capo tra l'altro le Casse di compensazione 66 SSIC e 117 swisstempcomp. Ogni giorno più di cento collaboratori mettono le loro conoscenze al servizio della sicurezza sociale delle imprese e dei loro collaboratori.

5.2 ORGANIGRAMMA CONSIMO

consimo

Das Kompetenzzentrum im erweiterten Sozialversicherungsbereich



consimo ist eine eingetragene Marke für Dienstleistungen im erweiterten Sozialversicherungsbereich. Die aufgeführten Rechtspersönlichkeiten haben die Führung der Geschäfts- bzw. Inkassostelle an die AK66 SBV bzw. swisstempcomp übertragen. Sie bilden in keiner Form eine einfache Gesellschaft.

5.3 FATTI E CIFRE SULLA CASSA DI COMPENSAZIONE 117 SWISSTEMPCOMP

Costituzione:	2009 (operativa dal 2011)
Settori:	AVS / AI, IPG / IMAT, CAF
Imprese affiliate nel 2021:	325
Massa salariale 2021:	ca. 2,3 mia. di franchi.

5.4 INTERVISTA A JAN GÜNTENSPERGER, REGISTRO ASSICURATI

Dalla fine del 2020 Jan Güntensperger è responsabile del team Registro assicurati. Insieme alla sua squadra composta da sei persone si occupa delle tematiche di sicurezza sociale che riguardano le piccole, le medie e le grandi imprese del settore della costruzione e dei fornitori di personale. Conosce a menadito le sfide a cui sono confrontati i suoi clienti, in particolare riguardo alle situazioni dei frontalieri o dei binazionali. Ha acquisito tali competenze grazie alle esperienze professionali in ambito comunale e federale.

Jan Güntensperger
responsabile team
Registro assicurati

A quali sfide sono confrontate le aziende quotidianamente?

Alle notifiche assicurative, ad esempio, visto che comportano l'obbligo d'identificazione. Per evitare questo lavoro ai clienti richiediamo una copia del documento d'identità per ogni notifica. Se questa copia è allegata possiamo sbrigare la pratica più rapidamente. Per quanto riguarda la gestione dei conti individuali (CI) occorre rilevare che i salari vengono registrati fino a novembre dell'anno successivo. Dunque i clienti vedono sull'estratto CI i salari 2022 definitivi solo a partire da novembre 2023.

Quali sfide comporta l'aumento del telelavoro nell'Unione europea? Quale approccio adottare rispetto al telelavoro transfrontaliero?

Legalmente si applica la norma della soglia del 25 per cento del tasso di occupazione, altrimenti il lavoro da remoto deve essere conteggiato nel Paese di origine. L'applicazione flessibile, dovuta alla pandemia, delle regole di competenza europee relative alle assicurazioni sociali in materia di telelavoro dei frontalieri è stata prorogata fino al 30 giugno 2023. Dopo due anni l'applicazione flessibile delle norme di assoggettamento del 25 per cento è così prorogata di sei mesi.

Eccone un esempio: una persona (ad es. un frontaliere in telelavoro) continua ad essere assoggettata alla legislazione svizzera sulla sicurezza sociale anche se esercita l'attività da remoto/in telelavoro dal Paese di residenza. In linea di principio in questi casi non occorre un certificato A1. Tuttavia ciò riguarda solo le assicurazioni sociali e non il diritto fiscale.

Al momento non possiamo dire per quando è prevista una nuova normativa. Se la Commissione UE non riuscirà ad emettere una modifica del regolamento entro il 30 giugno 2023, l'applicazione flessibile si estinguerà e si applicherà la norma del 25 per cento.

Connect è il nostro nuovo portale clienti appena inaugurato. Quali vantaggi presenta?

I partner a cui diamo man forte sono perlopiù imprese di categoria da micro a media. Molte procedure dei datori di lavoro sono effettuate per e-mail o su supporto cartaceo. I documenti compilati manualmente, stampati e inviatici separatamente per e-mail sono tanti. Il portale digitale connect permette di effettuare tantissime richieste relative al settore dei contributi e delle prestazioni con pochi clic. Spero che molti membri potranno appurare i vantaggi del portale clienti connect e constatare il grande risparmio di tempo e di lavoro amministrativo che offre per il disbrigo dei compiti inerenti al personale.

Per ulteriori informazioni su connect: www.consimo.ch/it/connect-info.

RITRATTO

Jan Güntensperger è a capo del team Registro assicurati dalla fine del 2020. Prima di assumere questo incarico ha lavorato nella pubblica amministrazione in qualità di perito, e si è specializzato in particolare nel campo delle prestazioni complementari. Ha svolto la mansione di sostituto del responsabile del team delle prestazioni complementari presso il Comune di Oberengstringen. Attualmente è inoltre sostituto del capo della Divisione Contributi da consimo. A casa si diletta a cucinare piatti gastronomici da tutto il mondo per i suoi invitati e i suoi coinquilini. Il suo ricco bagaglio di esperienze professionali e di viaggio gli torna utile anche quando deve confrontarsi agli aspetti internazionali della sicurezza sociale.

CONTATTI

consimo

www.consimo.ch ✦ info117@consimo.ch

Sede

Sumatrastrasse 15
8006 Zurigo

Orari d'ufficio

dal lunedì al venerdì
08.00 – 11.45
13:30 – 16:30

Indirizzo postale

consimo
Cassa di compensazione 117 swisstempcomp
Casella postale 16
8042 Zurigo

Tel. 044 258 84 75
IBAN CH74 0900 0000 3020 5807 5
PC 30- 205807- 5

Desiderate trasmettere il bollettino a un collega o a un collaboratore? Lo troverete all'indirizzo www.consimo.ch/it/news.