

Cassa Compensazione Assenze Inevitabili CCAI

c/o Cassa di compensazione AVS/AI/IPG della
Società svizzera degli impresari costruttori
viale Portone 4, 6500 Bellinzona

Regolamento: versione in vigore dal 1° aprile 2025

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|-----------------|-------------------------------|--|--|---|---|--|---|---|
| Articolo 1 | Diritto alle prestazioni Le prestazioni consistono nel rimborso alle aziende associate alla CCAI dei costi sostenuti a causa delle ore perse dai propri dipendenti in seguito alle loro assenze inevitabili dal lavoro indicate all'art. 2 del presente Regolamento. Hanno diritto alle prestazioni i soci della CCAI in conformità dell'art. 3 dello Statuto della CCAI. Le prestazioni riguardano tutti i dipendenti delle imprese affiliate alla CCAI (art. 9 Statuto CCAI), che hanno un rapporto o un contratto di lavoro superiore a tre mesi, ma al massimo fino al raggiungimento dell'età di riferimento. | | | | | | | | | | | | |
| Articolo 2 | Assenze inevitabili e relative indennità riconosciute dalla CCAI <hr/> <table data-bbox="438 918 1425 1937"><tr><td data-bbox="438 918 925 1008">a) Proscioglimento dall'obbligo militare o riconsegna equipaggiamento militare: (*)</td><td data-bbox="925 918 1425 1008">½ giornata Qualora la distanza tra il posto di lavoro e quello di ispezione sia tale da rendere impossibile la ripresa del lavoro nella stessa giornata, il lavoratore ha diritto a una giornata intera.</td></tr><tr><td data-bbox="438 1131 925 1198">b) Giornata informativa servizio militare: (*)</td><td data-bbox="925 1131 1425 1198">1 giorno</td></tr><tr><td data-bbox="438 1243 925 1276">c) Matrimonio del lavoratore:</td><td data-bbox="925 1243 1425 1377">1 giorno La giornata può essere goduta anche nei giorni successivi al matrimonio (di regola in uno spazio temporale massimo di una settimana).</td></tr><tr><td data-bbox="438 1422 925 1512">d) Decesso nella famiglia del lavoratore: coniuge o convivente, figli, genitori, fratelli, suoceri</td><td data-bbox="925 1422 1425 1556">3 giorni Le giornate possono essere godute anche nei giorni successivi il decesso (di regola in uno spazio temporale massimo di una settimana).</td></tr><tr><td data-bbox="438 1612 925 1702">e) Trasloco della propria economia domestica se il rapporto di lavoro non è disdetto:</td><td data-bbox="925 1612 1425 1747">1 giorno La giornata può essere goduta anche nei giorni successivi il trasloco (di regola in uno spazio temporale massimo di una settimana).</td></tr><tr><td data-bbox="438 1803 925 1870">f) Congedo di paternità (fino a un massimo di 10 giorni):</td><td data-bbox="925 1803 1425 1937">20% del salario per i giorni riconosciuti come Congedo di paternità (differenza tra l'80% finanziato dall'IPG e il 100% previsto dal CNM).</td></tr></table> <hr/> <p>(*) Per analogia si applica anche al servizio di protezione civile e al servizio civile.</p> | a) Proscioglimento dall'obbligo militare o riconsegna equipaggiamento militare: (*) | ½ giornata Qualora la distanza tra il posto di lavoro e quello di ispezione sia tale da rendere impossibile la ripresa del lavoro nella stessa giornata, il lavoratore ha diritto a una giornata intera. | b) Giornata informativa servizio militare: (*) | 1 giorno | c) Matrimonio del lavoratore: | 1 giorno La giornata può essere goduta anche nei giorni successivi al matrimonio (di regola in uno spazio temporale massimo di una settimana). | d) Decesso nella famiglia del lavoratore: coniuge o convivente, figli, genitori, fratelli, suoceri | 3 giorni Le giornate possono essere godute anche nei giorni successivi il decesso (di regola in uno spazio temporale massimo di una settimana). | e) Trasloco della propria economia domestica se il rapporto di lavoro non è disdetto: | 1 giorno La giornata può essere goduta anche nei giorni successivi il trasloco (di regola in uno spazio temporale massimo di una settimana). | f) Congedo di paternità (fino a un massimo di 10 giorni): | 20% del salario per i giorni riconosciuti come Congedo di paternità (differenza tra l'80% finanziato dall'IPG e il 100% previsto dal CNM). |
| a) Proscioglimento dall'obbligo militare o riconsegna equipaggiamento militare: (*) | ½ giornata Qualora la distanza tra il posto di lavoro e quello di ispezione sia tale da rendere impossibile la ripresa del lavoro nella stessa giornata, il lavoratore ha diritto a una giornata intera. | | | | | | | | | | | | |
| b) Giornata informativa servizio militare: (*) | 1 giorno | | | | | | | | | | | | |
| c) Matrimonio del lavoratore: | 1 giorno La giornata può essere goduta anche nei giorni successivi al matrimonio (di regola in uno spazio temporale massimo di una settimana). | | | | | | | | | | | | |
| d) Decesso nella famiglia del lavoratore: coniuge o convivente, figli, genitori, fratelli, suoceri | 3 giorni Le giornate possono essere godute anche nei giorni successivi il decesso (di regola in uno spazio temporale massimo di una settimana). | | | | | | | | | | | | |
| e) Trasloco della propria economia domestica se il rapporto di lavoro non è disdetto: | 1 giorno La giornata può essere goduta anche nei giorni successivi il trasloco (di regola in uno spazio temporale massimo di una settimana). | | | | | | | | | | | | |
| f) Congedo di paternità (fino a un massimo di 10 giorni): | 20% del salario per i giorni riconosciuti come Congedo di paternità (differenza tra l'80% finanziato dall'IPG e il 100% previsto dal CNM). | | | | | | | | | | | | |

| | |
|------------|--|
| Articolo 3 | <p>Chi riceve l'indennità Il datore di lavoro può chiedere il rimborso alla CCAI delle ore perse dai propri dipendenti a causa delle assenze inevitabili citate all'art. 2 del presente Regolamento.</p> |
| Articolo 4 | <p>Salario corrisposto Le ore perse a causa delle assenze inevitabili citate all'art. 2 del presente Regolamento vengono stabilite secondo il calendario aziendale e sono considerate dal datore di lavoro, a tutti gli effetti, come ore lavorate. Il rimborso alla ditta per le assenze inevitabili viene calcolato sulla base del salario orario del dipendente moltiplicato per le ore da lui perse.</p> |
| Articolo 5 | <p>Importo massimale rimborsato La CCAI corrisponde un'indennità massima pari al salario massimo assicurato previsto dalla LADI (Legge assicurazione disoccupazione).</p> |
| Articolo 6 | <p>Prescrizione Le richieste d'indennità devono essere inoltrate dal datore di lavoro entro e non oltre 12 mesi dall'evento. Fa stato la data dell'evento.</p> |
| Articolo 7 | <p>Assenze inevitabili durante giorni di vacanza e festività Il lavoratore ha diritto al periodo completo di assenza inevitabile secondo l'art. 2 del presente Regolamento indipendentemente dal giorno in cui avviene l'evento oggetto dell'assenza inevitabile (festività, vacanza, giorno feriale o lavorativo). L'assenza sarà conteggiata sui giorni lavorativi che figurano nel calendario aziendale. Di conseguenza, anche il datore di lavoro ha lo stesso diritto di rimborso nei confronti della CCAI. Le assenze inevitabili che avvengono durante un periodo di vacanza non contano come vacanza.</p> |
| Articolo 8 | <p>Richiesta d'indennità L'impresa formula la richiesta d'indennità utilizzando l'apposito formulario rilasciato dalla CCAI.</p> |
| Articolo 9 | <p>Foro In caso di divergenze fa stato il foro civile di Bellinzona.</p> |

Il presente Regolamento è stato approvato dall'Ufficio presidenziale della Società Svizzera Impresari Costruttori Sezione Ticino in data 26.03.2025 ed entra in vigore il 1° aprile 2025.

Sostituisce e annulla la versione del 26 febbraio 2014.