

co
swis
tem
pcom

2026 /
INFORMAZIONE
CLIENTI

CASSE DI COMPENSAZIONE CC66 &
CC117 SWISSTEMPCOMP

/ EDIZIONE DICEMBRE 2025

ARGOMENTI

1	INFORMAZIONI GENERALI	4
1.1	RIFORMA AVS21 / 13 ^a RENDITA AVS	4
1.2	MODIFICA DELL'ORDINANZA SULLA LIBERA CIRCOLAZIONE DELLE PERSONE	4
1.3	CONTROLLI DEI DATORI DI LAVORO	4
1.4	MODIFICA ALLA LEGGE FEDERALE SULLE ESECUZIONI E FALLIMENTI (LEF)	4
1.5	CONNECT: PIÙ DI UNA SEMPLICE PIATTAFORMA DI SCAMBIO DATI	5
2	CONTRIBUTI	5
2.1	CONTRIBUTI SALARIALI	5
2.2	INTERNAZIONALE	6
2.3	LAVORATORI INDIPENDENTI	7
2.4	PERSONE SENZA ATTIVITÀ LUCRATIVA	7
2.5	ASSICURATI	8
3	PRESTAZIONI	8
3.1	ASSEGNI FAMILIARI	8
3.2	INDENNITÀ SALARIALE	9
3.3	ORDINANZA SULLE INDENNITÀ DI PERDITA DI GUADAGNO, MATERNITÀ / PATERNITÀ	10
3.4	RENDITE	10
4	SERVIZIO CLIENTI	11
4.1	OFFERTA WEBINAR	11
5	DATI DI CONTATTO GENERALI	12

LEGENDA



Questa importante indicazione vale per tutte le casse di compensazione



Questa informazione è riservata esclusivamente alla cassa di compensazione CC66



Questa informazione è riservata esclusivamente alla cassa di compensazione swisstempcomp CC117

EDITORIALE

Gentile clienti

L'anno 2025 è stato caratterizzato dall'ulteriore attuazione della riforma AVS21. Grazie a un'attenta preparazione, a sistemi stabili e alla buona collaborazione con voi, gli adeguamenti sono stati implementati con successo.

Anche nel 2026 entreranno in vigore ulteriori importanti modifiche. Particolarmente degna di nota è l'introduzione della 13a rendita AVS, che avrà ripercussioni sul calcolo e sul pagamento delle rendite. Un altro punto chiave del nuovo anno è la digitalizzazione della gestione dell'APG, che sarà introdotta gradualmente a partire dal 2026. L'obiettivo è quello di rendere più efficiente l'elaborazione e semplificare ulteriormente i processi amministrativi per i datori di lavoro e gli assicurati.

Con la presente informativa desideriamo fornirvi approfondimenti su questi e altri argomenti di attualità. Troverete indicazioni relative a modifiche legislative, adeguamenti dei contributi e informazioni utili per lo svolgimento delle vostre pratiche con la cassa di compensazione.

Vi ringraziamo per la vostra continua collaborazione e fiducia. Ulteriori informazioni e comunicazioni aggiornate sono disponibili sul nostro sito web www.consimo.ch

La comunicazione ai clienti è inoltre disponibile per il download all'indirizzo [news | consimo](#)

A nome di tutto il team consimo: grazie per la vostra fiducia e fedeltà!

Buone Feste insieme alla vostra famiglia e ai vostri amici! Tanta forza, salute e gioia nel nuovo anno!



Peter Zimmermann Pauk
Direttore consimo
Responsabile della cassa CC66



Sabrina Ferraiuolo
Responsabile della cassa
CC117 swisstempcomp

Peter Zimmermann Pauk
Direttore consimo
Responsabile della cassa CC66

Sabrina Ferraiuolo
Responsabile della cassa CC117
swisstempcomp

1 INFORMAZIONI GENERALI

1.1 RIFORMA AVS21 / 13^a RENDITA AVS

Dal 2025 al 2028, l'età di riferimento per le donne sarà aumentata gradualmente di 3 mesi all'anno (generazione di transizione). Questo incremento avrà ripercussioni anche sui vostri processi HR e payroll. Inoltre, nel dicembre 2026 sarà versata la 13^a rendita AVS.

Ulteriori informazioni sulla riforma AVS21 e sulla 13a rendita AVS sono disponibili nei capitoli seguenti, sul nostro sito web (www.consimo.ch) o sul sito web dell'UFAS ([13a mensilità AVS](#)).

1.2 MODIFICA DELL'ORDINANZA SULLA LIBERA CIRCOLAZIONE DELLE PERSONE

Il Consiglio federale adotta misure contro l'ottenimento indebito dei diritti di soggiorno e delle prestazioni sociali. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea (UE) o dell'Associazione europea di libero scambio (AELS) ottengono talvolta permessi di soggiorno B della durata di cinque anni, anche quando sono impiegati nel settore della locazione di personale da meno di un anno. La nuova disposizione, che entrerà in vigore il 1° gennaio 2026, garantirà il rispetto delle norme da parte delle autorità cantonali, che in tali casi potranno rilasciare unicamente un permesso di soggiorno di breve durata (permesso L, valido per un massimo di un anno). Inoltre, la nuova regolamentazione impedirà il percepimento indebito di prestazioni sociali.

(<https://www.news.admin.ch/it/newnsb/Orl3tS1lz5Kp>).

1.3 CONTROLLI DEI DATORI DI LAVORO

I datori di lavoro affiliati alla Cassa di compensazione vengono controllati periodicamente per verificare la conformità alle disposizioni di legge e alle relative norme attuative. A tal fine vengono effettuate ispezioni in loco presso i datori di lavoro.

Scheda informativa sulle ispezioni dei datori di lavoro e Scheda informativa sulla lista di controllo per le ispezioni dei datori di lavoro sono disponibili all'indirizzo: [Downloads | consimo](#) (Ricerca = controllo)

Ricerca download

Settore	Tutti	▼
Categoria	Tutti	▼
Ricerca	Nome del file di ricerca	

1.4 MODIFICA ALLA LEGGE FEDERALE SULLE ESECUZIONI E FALLIMENTI (LEF)

Dal 1° gennaio 2026 entreranno in vigore importanti modifiche alla Legge sulle esecuzioni e sui fallimenti (LEF), rilevanti anche per la vostra azienda.

Una novità fondamentale riguarda il recupero dei contributi previdenziali AVS non versati. A partire dal 1° gennaio 2026, tali contributi non saranno più riscossi tramite pignoramento nei confronti dei debitori iscritti nel registro di commercio, bensì tramite una procedura di fallimento.

Le aziende e i lavoratori autonomi che non sono in grado di adempiere ai propri obblighi finanziari saranno invitati dal tribunale, nell'ambito della procedura esecutiva, a saldare le fatture in sospeso. In caso di mancato pagamento, verrà avviata la procedura di fallimento e l'azienda verrà chiusa. Potrà inoltre essere pronunciato un divieto di esercizio dell'attività. A partire dal 2026, anche le imposte e l'IVA saranno rimosse secondo questa modalità dai Cantoni e dai Comuni.

La cassa di compensazione non ha alcuna influenza su queste modifiche, ma è tenuta ad applicare le disposizioni di legge.



IMPORTANTE: Contattateci tempestivamente (debitoren@consimo.ch) se non siete in grado di pagare gli importi dovuti entro i termini previsti. Saremo lieti di aiutarvi a valutare, nei casi giustificati, una proroga dei termini o un pagamento rateale, consentendovi così di risparmiare costi elevati o spese inutili.

1.5 CONNECT: PIÙ DI UNA SEMPLICE PIATTAFORMA DI SCAMBIO DATI

Il nostro portale clienti *connect*, in combinazione con il nostro collaudato sistema AKIS, è un elemento centrale per la collaborazione con i nostri clienti ed è disponibile dall'introduzione di AKIS (autunno 2022).



IMPORTANTE: per rimanere sempre ben informati, vi consigliamo di visitare regolarmente la sezione «Novità», in modo da non perdere nessuna novità rilevante.

2 CONTRIBUTI

2.1 CONTRIBUTI SALARIALI

2.1.1 ALIQUOTE CONTRIBUTIVE / ALIQUOTE DEI COSTI AMMINISTRATIVI DELLA CASSA DI COMPENSAZIONE

I costi amministrativi sono pubblicati sul nostro portale clienti *connect* alla voce «Novità».

2.1.2 NUOVE ALIQUOTE CONTRIBUTIVE DELLA CASSA DI COMPENSAZIONE PER LE FAMIGLIE

Vedasi capitolo 3.1.3.

2.1.3 FATTURAZIONE EFFICIENTE

Se utilizzate il nostro portale clienti *connect*, anche per il prossimo anno (2026) vi offriamo la possibilità di effettuare una fatturazione efficiente. Questa offerta è riservata esclusivamente agli utenti di *connect* e comporta diversi vantaggi (ad es. minore rischio di interessi di mora, migliore pianificazione della liquidità). Il passaggio è possibile solo alla fine dell'anno solare.

I clienti già registrati ricevono, a partire da gennaio, l'incarico di trasmettere i dati tramite *connect* a metà di ogni mese. Attraverso *connect* comunicate gli importi salariali effettivamente versati. Il sistema genera la fattura sulla base dei dati da voi forniti. Si prega di notare che questa procedura è mensile ed è sotto la vostra responsabilità.



IMPORTANTE: La trasmissione e il pagamento dopo il 10 del mese successivo comporteranno l'applicazione degli interessi di legge.

2.1.4 CONTRIBUTI SALARIALI FONDAZIONE FAR (CCL FAR) E PARIFONDS BAU (CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE - LMV)



Anche le imprese soggette al CCL (CCL RLP, CN Parifonds Bau, quadri dell'edilizia) sono tenute a trasmettere le dichiarazioni salariali per l'anno 2025 tramite il portale clienti di Parifonds Bau (portal-bau) entro il 31 gennaio 2026. Si prega di notare che per ogni CCNL applicabile deve essere presentata una dichiarazione salariale separata. Non è ammessa una dichiarazione unica per più CCNL (ad es. CCNL RLP e Parifonds Bau/CN). Ulteriori informazioni relative alla dichiarazione sono disponibili nel nostro foglio informativo pubblicato sul nostro sito web. Parifonds Bau | consimo

2.1.5 CONTEGGIO FINALE

1. Nessuna dichiarazione salariale via e-mail

Informiamo che, a partire dal 2024, le dichiarazioni salariali non saranno più accettate via e-mail. Questo provvedimento serve a proteggere i vostri dati sensibili e a garantire un trattamento standardizzato e quindi più efficiente.

2. Nota importante: numero di assicurazione sociale (numero AVS)

Assicuratevi che tutte le trasmissioni contengano il numero di assicurazione sociale corretto del rispettivo dipendente. L'assenza o l'errata indicazione del numero AVS genera messaggi di errore e, di conseguenza, la trasmissione non viene eseguita dal sistema.

Controllate subito i vostri dati salariali per assicurarvi che per tutte le persone sia memorizzato un numero di assicurazione sociale corretto (ad esempio: 756.1234.5678.90).

3. Obbligo di identificazione e assenza del numero di assicurato

Il datore di lavoro identifica tutte le persone soggette all'obbligo contributivo al momento della loro assunzione. A tal fine raccoglie tutti i dati necessari per l'elaborazione conforme alle prescrizioni del conteggio individuale dei contributi AVS (art. 51 cpv. 3 LAVS e art. 143 cpv. 2 OAVS).

Se, al momento della presentazione del conteggio individuale dei contributi (art. 36 OAVS), la cassa di compensazione constata che il datore di lavoro non ha adempiuto al proprio obbligo di identificazione, lo invita a fornire i dati mancanti entro 30 giorni (cfr. n. 1707 WL VA/IK).

Se il datore di lavoro non fornisce le informazioni entro il termine stabilito, riceve un sollecito scritto dalla cassa (art. 205 OAVS e WBB 2169 segg.). Se, nonostante il sollecito, il datore di lavoro continua a non fornire le informazioni mancanti e la cassa è costretta a effettuare registrazioni in un conto provvisorio, viene inflitta un'ammenda (art. 91 cpv. 1 LAVS e WBB 9013 segg.). La decisione relativa all'ammenda viene presa al più tardi 90 giorni dopo l'invio del sollecito. (cfr. n. 1709 WL VA/IK).

4. Sconto per la trasmissione elettronica 2025



Ai clienti di AK66 che utilizzano il portale clienti *connect* per la comunicazione elettronica dei salari (salari 2025) viene concesso uno sconto del 10% sulle spese amministrative nella fattura finale 2025. Potete trasmettere i dati tramite i seguenti canali... ne vale la pena:

- ELM: trasmissione diretta dal vostro programma salariale.
- Inserimento manuale in *connect*: il nostro portale online consente anche l'inserimento diretto dei dati.
- Accesso singolo alla certificazione salariale: utilizzate l'accesso diretto tramite il link sulla certificazione salariale per trasmettere comodamente online i dati necessari.

2.2 INTERNAZIONALE

2.2.1 APPLICAZIONE WEB "ALPS" (APPLICABLE LEGISLATION PLATFORM SWITZERLAND)

L'accesso è disponibile per i clienti *connect* in *connect*, alla voce «Collaboratori» → «Distacchi (ALPS)». Non è quindi necessario effettuare un login separato. La piattaforma ALPS è gestita direttamente dall'Ufficio federale delle assicurazioni sociali. Dal 2019 i moduli possono essere richiesti solo in formato digitale tramite ALPS.

2.2.2 NUOVI ACCORDI DI ASSICURAZIONE SOCIALE 2025

L'accordo sulla sicurezza sociale con la Moldavia è stato firmato il 2 giugno 2025. I datori di lavoro possono distaccare persone in entrambi gli Stati indipendentemente dalla loro nazionalità. Inoltre, i cittadini del rispettivo Paese e/o della Svizzera possono svolgere più attività nel rispettivo Paese. Informazioni dettagliate e

aggiornate sono disponibili in qualsiasi momento alla voce Assicurazioni sociali internazionali / Notizie sul sito web della Confederazione. <https://www.bsv.admin.ch/it/assicurazioni-sociali-internazionali>

2.3 LAVORATORI INDIPENDENTI

2.3.1 COSTI AMMINISTRATIVI

Si prega di notare che i costi amministrativi per il 2020 sono stati fissati in base a una nuova tabella. A causa del cambiamento di sistema, è stato concesso un periodo di tolleranza; i costi amministrativi scaglionati saranno quindi applicati solo a partire dal periodo fiscale 2023.

Queste aliquote saranno riesaminate da entrambi i comitati di cassa nel mese di novembre e successivamente pubblicate nel settore download (<https://www.consimo.ch/it/download/>) del nostro sito web.

2.3.2 CONTEGGIO FINALE

I lavoratori autonomi presentano i propri conti annuali dopo averli redatti, in modo che i contributi in acconto possano essere adeguati sulla base dei redditi effettivi e che gli interessi possano essere ridotti al minimo fino alla determinazione definitiva.

2.3.3 FRANCHIGIA A PARTIRE DALL'ETÀ DI RIFERIMENTO (EX IMPORTO ESENTE PER LA PENSIONE)

I lavoratori autonomi che desiderano rinunciare alla franchigia a partire dall'anno contributivo 2024 devono comunicarlo entro il 31 dicembre dell'anno in questione. Maggiori dettagli sono disponibili nella circolare ([Documenti | UFAS Esecuzione assicurazioni sociali](#)) sull'obbligo contributivo dei lavoratori dopo il raggiungimento dell'età di riferimento nell'AVS, nell'AI e nell'IPG.

2.4 PERSONE SENZA ATTIVITÀ LUCRATIVA

2.4.1 ISCRIZIONE A SEGUITO DELLA CESSAZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA O DELLA PENSIONE FAR

In caso di cessazione dell'attività lucrativa o di percezione di una rendita FAR (AK66), vi invitiamo a contattarci tempestivamente per garantire la continuità del vostro obbligo contributivo. In questo modo eviterete lacune contributive fino al raggiungimento dell'età di riferimento e, in particolare, il pagamento di interessi elevati. Se la persona ha meno di 58 anni, deve rivolgersi direttamente alla cassa di compensazione cantonale del Cantone di residenza.

2.4.2 TRASFERIMENTO ALL'ESTERO

Se siete disoccupati e avete intenzione di tornare in un Paese dell'UE o dell'AELS, vi consigliamo di informarvi presso la Cassa di compensazione svizzera in merito al proseguimento dei vostri contributi AVS, al fine di garantire i vostri diritti pensionistici. I datori di lavoro possono trovare istruzioni dettagliate sul sito web della Cassa centrale di compensazione per supportare gli ex dipendenti nel mantenimento della copertura assicurativa. Non è possibile effettuare l'iscrizione tramite consimo.

2.5 ASSICURATI

2.5.1 MODIFICHE DEI DATI PERSONALI / STATO CIVILE

Nella maggior parte dei casi non siamo in grado di correggere i dati né di modificare le informazioni. Per ulteriori dettagli, consultare il sito dell'Ufficio centrale di compensazione (UCC) effettuando la ricerca «Richiesta di rettifica dei dati personali». [Ufficio centrale di compensazione UCC](#)

2.5.2 VERIFICA DEL REDDITO

Una verifica regolare del reddito tramite un estratto conto individuale (estratto CI) è essenziale per garantire la correttezza dei diritti pensionistici e individuare tempestivamente eventuali discrepanze. I collaboratori possono richiedere facilmente questo estratto tramite il nostro centro download sul nostro sito web (ricerca = estratto conto) per ottenere una panoramica aggiornata dei loro periodi contributivi. [Downloads | consimo](#)

3 PRESTAZIONI

3.1 ASSEGNI FAMILIARI

3.1.1 OBBLIGHI DI NOTIFICA IMPORTANTI E AVVERTENZE 2026

Per garantire l'erogazione corretta degli assegni familiari, è fondamentale fornire informazioni complete e aggiornate. Le modifiche non comunicate possono comportare richieste di rimborso.

Obbligo di comunicazione in caso di cambiamenti

Si prega di comunicarci tempestivamente i seguenti cambiamenti:

- Cambiamento dell'attività lavorativa (orario di lavoro, interruzione dell'attività, cambio di datore di lavoro)
- Percezione di prestazioni da parte dell'altro genitore, in particolare all'estero
- Cambiamento dello stato civile (matrimonio, separazione, divorzio)
- Nascita o adozione di un figlio, cambiamento dell'affidamento o del nucleo familiare
- Malattia, infortunio o maternità, se comportano la perdita del diritto al salario
- Inizio, cambiamento o interruzione di una formazione
- Più datori di lavoro: i redditi devono continuare a essere coordinati

Requisiti per il diritto alle prestazioni

- I collaboratori devono percepire un reddito soggetto all'AVS di almeno 630 CHF al mese o 7'560 CHF all'anno.
- In caso di più datori di lavoro, il reddito viene sommato.
- Il diritto agli assegni familiari decade in linea di principio se non sussiste un salario soggetto all'AVS (eccezioni: malattia, infortunio, maternità).

Indennità di formazione

- Un figlio non è più considerato in formazione se percepisce un reddito mensile superiore a 2'520 CHF.
- L'interruzione della formazione deve essere comunicata immediatamente.

Importante nei casi UE/AELS e indennità differenziali

- È necessario segnalare eventuali modifiche relative al diritto dell'altro genitore all'estero.

- In caso di integrazioni salariali, è obbligatorio comunicare le nostre prestazioni all'ente estero per evitare doppie retribuzioni e richieste di rimborso.

Nuovi opuscoli informativi e liste di controllo

Tutti gli opuscoli informativi e le liste di controllo sono disponibili sul nostro sito web alla voce **Download / Sezione → Cassa di compensazione familiare / Categoria → Memo** ([Downloads](#) | [consimo](#)):

- Opuscolo informativo «Richiesta di assegni familiari su *connect*»
- Opuscolo informativo «Procedura bilaterale UE/AELS»
- Opuscolo «Attestato di formazione»
- Lista di controllo «Allegati alle indennità familiari»

3.1.2 COMUNE DI MOUTIER - CAMBIAMENTO DI CANTONE DAL 1° GENNAIO 2026 (BE → JU)

Il 1° gennaio 2026 il comune di Moutier passerà dal Cantone di Berna al Cantone del Giura. Questo cambiamento avrà ripercussioni anche sugli assegni familiari.

Cosa cambia?

- A partire dal 2026, i datori di lavoro con sede a Moutier saranno soggetti al diritto cantonale del Cantone del Giura.
- Gli importi degli assegni per i figli e gli assegni di formazione saranno regolati dalle disposizioni del Cantone del Giura.
- Gli assegni in corso saranno automaticamente adeguati ai nuovi importi.

Cosa occorre tenere presente?

- I datori di lavoro di Moutier devono garantire che a partire da gennaio 2026 vengano applicati i corretti tassi di indennità.
- Per i collaboratori non è necessaria alcuna azione, salvo i normali cambiamenti delle condizioni personali.

3.1.3 ASSEGNI FAMILIARI E ALIQUOTE CONTRIBUTIVE AL 01.01.2026

Durante le riunioni del comitato direttivo tenutesi nel novembre 2025 sono state stabilite le nuove aliquote contributive per la cassa di compensazione familiare swisstepfamily e per la cassa di compensazione familiare FAK66 sulla base delle corrispondenti disposizioni dei Cantoni. Una panoramica dettagliata sarà disponibile a partire da metà dicembre 2025 sul nostro portale clienti *connect* alla voce «Novità».

I tassi minimi ufficiali della Confederazione sono pubblicati dall'UFAS e sono disponibili sul nostro sito web alla voce:

- [Assegni familiari - Panoramica](#)
- [Prestazioni e condizioni](#)

I tassi contributivi cantonali per il 2026 saranno disponibili a partire da metà dicembre 2025 sul nostro portale clienti *connect* alla voce «Novità».

3.2 INDENNITÀ SALARIALE

Indennità giornaliera per il genitore superstite

In caso di decesso di un genitore subito dopo il parto, il genitore superstite avrà diritto in futuro a un congedo di maternità o paternità più lungo. Il 22 novembre 2023 il Consiglio federale ha deciso che la modifica della legge sulle indennità di perdita di guadagno (LIPG) entrerà in vigore il 1° aprile 2024.

3.3 ORDINANZA SULLE INDENNITÀ DI PERDITA DI GUADAGNO, MATERNITÀ / PATERNITÀ

3.3.1 PROCEDURA DI REGISTRAZIONE DIGITALE IPG A PARTIRE DAL 2026

La procedura di richiesta digitale dell'indennità di perdita di guadagno (IPG) sarà introdotta gradualmente a partire dal 2026. Secondo le informazioni fornite dall'UFAS, l'introduzione avverrà dal 2 febbraio 2026, con una fase pilota nel settore Gioventù e Sport (G+S). L'ulteriore attuazione della procedura di richiesta digitale è prevista anch'essa nel 2026 e sarà definita sulla base dei risultati della fase pilota. Vi terremo aggiornati sul nostro sito web.

L'attuale iscrizione all'IPG su supporto cartaceo sarà abolita. La richiesta di altre prestazioni secondo il regolamento sull'indennità di perdita di guadagno (maternità, paternità, ecc.) non subirà modifiche.

I moduli di richiesta APG per le persone in servizio devono essere inviati regolarmente insieme alle attestazioni salariali. La richiesta può essere presentata tramite *connect* allegando un'attestazione salariale, un registro salariale, un conteggio della cassa di disoccupazione o dell'assicurazione contro gli infortuni, e il certificato di nascita. Grazie per utilizzare *connect* per le richieste di prestazioni, contribuendo così in modo significativo alla trasparenza e all'elaborazione delle pratiche.

Le schede informative relative all'acquisto sono disponibili sul nostro sito web e nel centro download (ricerca = IPG): [Downloads | consimo](#)

I crediti dell'indennità di perdita di guadagno (IPG) e delle indennità parentali (IP) vengono compensati con la fattura di acconto successiva. Ai collaboratori che hanno lasciato l'azienda le prestazioni IPG e IP vengono versate direttamente. Le indennità di maternità vengono accreditate retroattivamente per il mese precedente, mentre gli indennizzi di paternità vengono versati a posteriori dopo l'ultimo giorno di ferie.

3.3.2 TRASMISSIONE ELETTRONICA DEI CERTIFICATI DI INDENNITÀ GIORNALIERA AI SOGGETTI ASSICURATI ALL'AI A PARTIRE DAL 2026

Anche nel settore delle indennità giornaliera AI, le casse di compensazione (IGAKIS) continuano a promuovere la digitalizzazione. A partire dalla metà del 2026 sarà possibile trasmettere i certificati di indennità giornaliera in formato elettronico tramite *connect*. In questo modo i nostri membri potranno compilare direttamente i moduli e inviarli alla loro cassa di compensazione tramite lo stesso canale.

Ciò significa che, con l'introduzione di questo sistema, le indennità giornaliera AI potranno essere versate a voi o alla persona assicurata ancora più rapidamente rispetto alla procedura attuale.

Vi informeremo per tempo sui requisiti precisi e sulla procedura da seguire.

3.4 RENDITE

3.4.1 LA 13^a RENDITA AVS A PARTIRE DAL 2026

A partire dal 2026, la 13^a rendita AVS sarà versata una volta all'anno, nel mese di dicembre. Il suo finanziamento sarà garantito da un aumento dell'IVA dello 0,7%. In questo modo, il fondo di compensazione AVS resterà in equilibrio fino al 2030.

Il diritto alle prestazioni complementari (PC) rimane invariato nonostante la 13^a rendita; pertanto, tutti i beneficiari dell'AVS riceveranno più denaro, compresi quelli che percepiscono prestazioni complementari.



IMPORTANTE: tale aumento vale solo per le rendite di vecchiaia dell'AVS. Le rendite per superstiti versate a vedove, vedovi e orfani nonché le rendite dell'assicurazione invalidità continueranno ad essere versate 12 volte all'anno.

4 SERVIZIO CLIENTI

4.1 OFFERTA WEBINAR

Abbiamo avviato con successo i nostri webinar. Quest'anno abbiamo organizzato i primi eventi sul tema degli assegni familiari, con i seguenti argomenti principali:

- Completezza della domanda: quali informazioni e documenti sono fondamentali per evitare ritardi?
- Procedura bilaterale (casi all'estero): come si svolge la procedura e a cosa occorre prestare particolare attenzione?
- Confronto dei dati con la contabilità: dove trovare i dati rilevanti in *connect*?

Grazie mille per la numerosa partecipazione e per i feedback utili e positivi. Questo ci aiuta a orientare la pianificazione e i contenuti in modo ancora più mirato alla vostra pratica quotidiana. A causa del vivo interesse suscitato, continueremo la serie di webinar e nel 2026 vi proporremo nuovamente un tema di attualità tramite *connect*.

Informazioni per l'iscrizione

I prossimi webinar saranno pubblicati 4-5 settimane prima della data prevista nella sezione «Novità connect» della nostra pagina iniziale. Qui troverete tutte le informazioni rilevanti e il link per l'iscrizione. Consultando regolarmente la pagina iniziale, non perderete nessun evento

Utilizzo di *connect*

Siamo molto lieti dell'elevato numero di aziende che oggi utilizzano *connect*. L'ampio impiego dell'applicazione dimostra che essa è ben radicata nella pratica quotidiana e supporta in modo affidabile i processi.

Se dovessero sorgere ulteriori esigenze, che si tratti di particolari funzionalità, di corsi di formazione avanzati o di una spiegazione dettagliata delle singole fasi del processo, siamo a vostra completa disposizione. Contattateci senza impegno in caso di necessità.

connect@consimo.ch

connect-Hotline 044 258 84 84

5 DATI DI CONTATTO GENERALI



Cassa di compensazione CC66

www.consimo.ch © info66@consimo.ch

Sede

Sumatrastrasse 15
8006 Zurigo

Orari di apertura

dal lunedì al venerdì
ore 08.00 – 11.45
ore 13.30 – 16.30

Indirizzo postale

consimo
Ausgleichskasse AK66
Postfach 16
8042 Zürich

Tel. 044 258 82 22
IBAN: CH58 0900 0000 8000 0825 1
PC 80-825-1

Cassa di compensazione CC117 swisstempcomp

www.consimo.ch © info117@consimo.ch

Sede

Sumatrastrasse 15
8006 Zürich

Orari di apertura

dal lunedì al venerdì
ore 08.00 – 11.45 Uhr
ore 13.30 – 16.30 Uhr

Indirizzo postale

consimo
Ausgleichskasse 117 swisstempcomp
Postfach 16
8042 Zürich

Tel. 044 258 84 75
IBAN CH74 0900 0000 3020 5807 5
PC 30-205807-5

Desiderate inoltrare la presente informativa ai vostri collaboratori? Potete scaricarla all'indirizzo [News | consimo](#)